



## **REGOLAMENTO DELLE ATTIVITA'**

In vigore dal 1 aprile 2025

### *Indice*

#### **Disposizioni generali**

Art. 1 – Oggetto del Regolamento

Art. 2 – Requisiti, obbligatorietà e modalità di iscrizione

Art. 3 – Casi particolari di prosecuzione volontaria dei versamenti individuali

Art. 4 – Obbligo contributivo e modalità di versamento dei contributi

Art. 5 – Decorrenza delle prestazioni

Art. 6 – Mancato versamento dei contributi. Sospensione delle prestazioni. Riattivazione delle prestazioni

Art. 7 – Decadenza del diritto alle prestazioni

Art. 8 – Variazione del datore di lavoro

Art. 9 – Il Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa

Art. 10 – Privacy e tutela dei dati personali e particolari

## **REGOLAMENTO DELLE ATTIVITA'**

### **Art. 1**

#### **OGGETTO DEL REGOLAMENTO**

Il presente regolamento disciplina le attività del Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa per i dipendenti dalle Aziende del Commercio, del Turismo, e dei Servizi "Est", in seguito più brevemente denominato "EST", costituito con atto pubblico il 27 luglio 2005.

Hanno l'obbligo di iscrizione ad EST tutte le aziende che applicano i seguenti CCNL:

- CCNL per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (codice contratto Cnel H011);
- CCNL per i dipendenti da Aziende dei settori Pubblici esercizi, Ristorazione collettiva e commerciale e turismo (codice contratto Cnel H05Y);
- CCNL per i dipendenti delle Imprese di viaggi e turismo (codice contratto Cnel H04Y);
- CCNL per i dipendenti da Aziende Ortofrutticole ed Agrumarie (codice contratto Cnel H341);
- CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici (codice contratto Cnel H124);
- CCNL per i lavoratori dello Sport (codice contratto Cnel H077);
- CCNL per il personale dipendente dalle Aziende esercenti l'attività di autoscuola, di scuola nautica e di studio di consulenza automobilistica e nautica (codice contratto Cnel IC91);
- CCNL per il personale dipendente da Imprese esercenti l'attività funebre (codice contratto Cnel IB11);
- CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata (codice contratto Cnel H008);
- CCNL per i dipendenti da Aziende esercenti la lavorazione, il commercio e il trasporto, l'esportazione e l'importazione di fiori freschi recisi, verde e piante ornamentali per imprese commerciali consortili o cooperative (codice contratto Cnel H201);
- CCNL per il personale dipendente del Settore assistenziale socio-sanitario e delle cure post-intensive (codice contratto Cnel T09M)

Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento s'intendono richiamate le norme dell'atto costitutivo, dello Statuto e le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti riguardanti il Fondo EST.

La contribuzione al Fondo potrà essere modificata solo ad opera delle parti stipulanti i contratti collettivi nazionali di lavoro di cui sopra.

### **Art. 2**

#### **REQUISITI, OBBLIGATORIETÀ E MODALITÀ DI ISCRIZIONE**

Le aziende destinatarie, esplicitamente o anche implicitamente, dei contratti di cui all'articolo 1 hanno l'obbligo di iscrivere ad EST tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e gli apprendisti il cui rapporto sia regolato dai medesimi contratti collettivi nazionali di lavoro.

Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto e dei Contratti Collettivi sopra richiamati assumono la qualifica di iscritti ad EST i lavoratori dipendenti con contratto a tempo pieno e a tempo parziale, ad esclusione dei Quadri.

Ove il CCNL applicato lo preveda è, comunque, consentita l'iscrizione di lavoratori dipendenti con contratto a tempo determinato di durata iniziale superiore a tre mesi.

È altresì consentita l'iscrizione ad EST dei dipendenti delle Associazioni Datoriali e delle Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL di riferimento, delle Organizzazioni Collegate e delle loro articolazioni territoriali e/o associative nonché enti e strutture collaterali compresi i dipendenti collocati in aspettativa non retribuita ai sensi della legge 300/70 purché vi sia un'espressa dichiarazione degli enti che assumono l'obbligo di contribuzione.

## **2.1. Modalità di iscrizione**

L'iscrizione ad Est presuppone e comporta la conoscenza e l'accettazione delle norme dello Statuto e del presente Regolamento nonché delle loro eventuali successive modifiche.

L'iscrizione o la cessazione devono essere effettuati contestualmente al versamento periodico, indicando la data d'inizio o la data di cessazione del rapporto di lavoro. Al fine di determinare gli aventi diritto all'iscrizione le aziende faranno riferimento ai dati del lavoratore risultanti dalla denuncia contributiva INPS (UniEMens). Le aziende e i loro gestori possono censirsi mediante la procedura informatizzata presente nell'area di iscrizione del sito internet [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it). Al termine di detta procedura le aziende e i gestori riceveranno un link per le impostazioni delle proprie credenziali.

L'iscrizione si intenderà effettiva solo dopo l'invio della prima lista dipendenti coerente con i contratti collettivi nazionali previsti dal Fondo e/o un pagamento.

Dopo sei mesi, se non sarà giunta alcuna lista e/o pagamento, i dati anagrafici dell'azienda verranno cancellati e si dovrà procedere con un nuovo censimento.

L'elenco dei dipendenti dovrà essere raccolto nelle "liste di contribuzione" inserite secondo i modelli informatici forniti da EST (file Xml, Excel o caricamento manuale) e contenenti tutti i dati richiesti dai tracciati o mediante flussi Uniemens.

Nel caso di pagamenti effettuati da aziende e in totale assenza di lista contributiva di competenza, verrà duplicata l'ultima lista inviata.

Solo ai fini della quantificazione del dovuto, la duplicazione dell'ultima lista inviata avverrà anche in caso di morosità.

Nel caso in cui l'azienda effettui un versamento con F24 e compili contestualmente gli Uniemens individuali dei dipendenti, il cui codice contratto corrisponda ad uno di quelli di cui all'art. 1 del presente Regolamento, l'azienda verrà iscritta d'ufficio. Successivamente riceverà la comunicazione di avvenuta iscrizione all'indirizzo mail presente sull'Uniemens o, in assenza, mediante posta ordinaria.

L'iscrizione può essere effettuata direttamente dall'Azienda o tramite il proprio Gestore. Le successive comunicazioni saranno sempre riferite all'Azienda interessata o al suo Gestore.

Tutte le variazioni (nuove assunzioni, cessazioni, trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, cambi di indirizzo, ecc.) rispetto ai dati originariamente registrati, dovranno essere comunicati ad EST, attraverso la procedura informatica presente sul sito [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it), in occasione del versamento periodico dei contributi.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro o per passaggio alla qualifica di quadro o dirigente l'Azienda è tenuta a darne comunicazione ad EST in occasione del versamento periodico dei contributi.

## **Art. 3**

### **CASI PARTICOLARI DI PROSECUZIONE VOLONTARIA DEI VERSAMENTI INDIVIDUALI**

Di norma nei periodi di aspettativa non retribuita o di applicazione degli ammortizzatori sociali l'Azienda non ha l'obbligo della contribuzione al Fondo Est, salvo che l'azienda medesima, per accordo sindacale o per sua scelta, non prosegua i versamenti. Qualora l'azienda intenda proseguire volontariamente i versamenti individuali per i lavoratori sospesi, facendosi carico del relativo onere, non deve chiedere alcuna autorizzazione preventiva e continuerà ad effettuare i versamenti a copertura secondo le procedure in atto. Nei casi in cui l'Azienda non versi la contribuzione in luogo del lavoratore, quest'ultimo ha la facoltà di proseguire volontariamente la contribuzione individuale a copertura di eventuali periodi nei quali usufruisce degli ammortizzatori sociali e trattamenti di disoccupazione previsti dal Dlgs 22/2015 e successive modifiche. Al lavoratore è consentito, altresì, di proseguire volontariamente la contribuzione individuale per i periodi di aspettativa non retribuita ovvero in tutti i casi previsti dal Dlgs 148/2015 e successive modificazioni e in regime di cassa integrazione in deroga o Fis. Ai fini di cui sopra, dovrà presentare apposita richiesta entro sei mesi dalla data di inizio della sospensione ovvero della cessazione del rapporto di lavoro. Il lavoratore potrà delegare l'azienda ad effettuare la trattenuta del relativo importo dalle proprie competenze, ovvero effettuare direttamente il versamento con le modalità definite al successivo art. 3, punto 2. Eventuali diverse

modalità di versamento, previste da specifici accordi sindacali, devono essere di volta in volta autorizzate. In ogni caso, la prosecuzione volontaria della contribuzione individuale non potrà riguardare periodi arretrati anteriori a sei mesi rispetto alla data di versamento.

Nel caso il lavoratore fosse successivamente assunto da un'altra azienda, anch'essa tenuta al versamento ad Est, gli eventuali contributi volontari versati in eccedenza dal lavoratore, coincidenti con quelli versati dal nuovo datore di lavoro, saranno accreditati in termini di mensilità aggiuntive di copertura al lavoratore che ne usufruirà in eventuali periodi di sospensione o restituiti a seguito di formale richiesta da parte del lavoratore laddove non ancora destinati a copertura sanitaria.

L'importo del versamento volontario individuale di cui al presente articolo, è pari, per tutti i richiedenti, a 12 euro mensili pro-capite.

A far data dal 1° aprile 2025 per tutti i dipendenti sospesi o cessati da aziende che applicano il Ccnl Terziario distribuzione e servizi (H011) e da aziende della Distribuzione moderna organizzata (H008) l'importo del versamento volontario individuale è aumentato a 15 euro mensili pro-capite.

A far data dal 1° gennaio 2027 per tutti i dipendenti sospesi o cessati da aziende che applicano il Ccnl dei Pubblici esercizi e ristorazione collettiva (H05Y) e delle Imprese di viaggio e turismo (H04Z) l'importo del versamento volontario individuale è aumentato a 15 euro mensili pro-capite.

A far data dal 1° maggio 2027 per tutti i dipendenti sospesi o cessati da aziende che applicano il Ccnl Ortofrutta e agrumari (H341) l'importo del versamento volontario individuale è aumentato a 13 euro mensili pro-capite.

### **3.1. – Limiti alla prosecuzione volontaria dei versamenti individuali**

Nel caso di periodi di sospensione dell'attività lavorativa, in costanza di rapporto di lavoro (cassa integrazione in deroga, aspettativa non retribuita, ecc.), la facoltà di proseguire volontariamente la contribuzione individuale è concessa per il solo periodo di sospensione e cessa con la ripresa dell'attività. Nei casi previsti dal Decreto Legislativo 22/2015 e successive modificazioni, per i lavoratori in stato di disoccupazione, la facoltà di continuare in forma volontaria la contribuzione individuale è concessa per i soli periodi di percezione della relativa indennità Naspi.

Laddove il CCNL applicato, consenta l'iscrizione di lavoratori dipendenti con contratto a tempo determinato superiore a tre o cinque mesi, gli stessi potranno richiedere l'iscrizione al versamento volontario per i periodi dell'anno non lavorati, per un massimo di dodici mesi.

### **3.2. - Modalità di prosecuzione volontaria dei versamenti individuali**

1. Nei casi e nei limiti previsti ai precedenti punti 3 e 3.1., per effettuare la prosecuzione volontaria dei versamenti individuali, il lavoratore dovrà accedere alla propria area riservata MyFondoEst con le credenziali in suo possesso. Da qui potrà procedere mediante l'area pagamenti.

2. Indicare, nel caso di sospensione per aspettativa non retribuita o di percezione degli ammortizzatori sociali, il periodo della sospensione stessa, al fine di permettere al sistema informatico il calcolo dei contributi da versare volontariamente in unica soluzione.

3. Indicare, nei casi di disoccupazione previsti dal Dlgs 22/2015 e successive modifiche, la data di cessazione del rapporto di lavoro e la durata del periodo di eventuale indennizzo, al fine di permettere al sistema informatico di calcolare i contributi da versare in unica soluzione o più ratei.

4. Effettuare il versamento, sia nel caso di sospensione che di cessazione dell'attività lavorativa, tramite MAV o carta di credito ovvero altra modalità stabilita dal Fondo. È facoltà del Fondo richiedere copia della documentazione attestante i periodi di disoccupazione o di applicazione degli ammortizzatori sociali. La ricevuta di pagamento, presente sul sistema informatico, potrà essere utilizzata per usufruire delle detrazioni fiscali di legge.

Ogni comunicazione in materia di contribuzione per il versamento volontario dovrà essere indirizzata a [versamentovolontario@fondoest.it](mailto:versamentovolontario@fondoest.it)

**Art. 4**  
**OBBLIGO CONTRIBUTIVO**  
**E MODALITA' DI VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI**

L'obbligo contrattuale viene assolto mediante il versamento della quota di iscrizione (una tantum) e del contributo ordinario. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 la misura della contribuzione potrà essere modificata soltanto dalle parti stipulanti i relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

**4.1. - Quota una tantum e Contributo Ordinario**

**4.1.1 CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI (codice contratto Cnel H011)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 6 aprile 2011, a far data dal 1° marzo 2011 la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo. L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

A far data dal 1° gennaio 2014 per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 12 euro mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 22 marzo 2024, a far data dal 1° aprile 2025 per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 15 euro mensili pro capite, di cui euro 13 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

**4.1.2 CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEI SETTORI PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COLLETTIVA E COMMERCIALE E TURISMO (codice contratto Cnel H05Y)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 8 febbraio 2018, è dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico dell'azienda, per ogni nuovo dipendente assunto, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo. Per tutti i dipendenti a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato o apprendisti l'importo della quota una tantum è di euro 15 pro capite. Per tutti i dipendenti a tempo parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti l'importo della quota una tantum è di euro 8 pro capite.

Per tutti i dipendenti a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti dal 1° gennaio 2019 l'importo del contributo ordinario è di euro 12 mensili pro capite.

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 5 giugno 2024, a far data dal 1° gennaio 2027 per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale il contributo ordinario è di 15 euro mensili pro capite.

**4.1.3 CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DI VIAGGIO E TURISMO (codice contratto Cnel H04Y)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 24.7.2019, è dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico dell'azienda, per ogni nuovo dipendente assunto, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo. Per tutti i dipendenti a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato o apprendisti l'importo della quota una tantum è di euro 15 pro capite. Per tutti i dipendenti a tempo parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti l'importo della quota una tantum è di euro 8,00 pro capite.

A decorrere dal 1° novembre 2019, per tutti i dipendenti a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, l'importo del contributo ordinario è di euro 12 mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

In applicazione del CCNL sottoscritto il 26 luglio 2024, a decorrere dal 1° gennaio 2027 per tutti i dipendenti a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti l'importo del contributo ordinario è di euro 15 mensili pro capite, di cui euro 13 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.1.4 CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ORTOFRUTTICOLE ED AGRUMARIE (codice contratto Cnel H341)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 9 agosto 2007, è dovuta al Fondo una quota una tantum, a carico dell'azienda, per ogni nuovo dipendente iscritto, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo. Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato di durata di almeno 5 mesi o apprendisti, tempo pieno o parziale, l'importo della quota una tantum è di euro 15 pro capite.

Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o contratto a tempo determinato di durata di almeno 5 mesi, tempo pieno o parziale o apprendisti, l'importo del contributo ordinario è di euro 10 pro capite a decorrere dal 1° gennaio 2008.

In applicazione del CCNL sottoscritto il 19 luglio 2024, a far data dal 1° maggio 2027, per tutti i dipendenti a tempo pieno o parziale con contratto a tempo indeterminato o contratto a tempo determinato di durata di almeno 5 mesi la contribuzione a carico dell'azienda sarà di 13 euro mensili pro capite

#### **4.1.5 CCNL AZIENDE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI (codice contratto Cnel H124)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 13 dicembre 2007, è dovuta al Fondo una quota una tantum a carico dell'azienda per ogni nuovo dipendente iscritto, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo. Per tutti i dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti l'importo della quota una tantum è di euro 30 pro capite a far data dal 1° agosto 2008.

Per tutti i dipendenti a tempo pieno e a tempo parziale con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, l'importo del contributo ordinario è di euro 10 mensili pro capite a far data dal 1° gennaio 2014.

#### **4.1.6 CCNL PER I LAVORATORI DELLO SPORT (codice contratto Cnel H077)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 22 dicembre 2015, a far data dal 1° luglio 2016 la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo. L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 12 euro mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.1.7 CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AZIENDE ESERCENTI L'ATTIVITA' DI AUTOSCUOLA, DI SCUOLA NAUTICA E DI STUDIO DI CONSULENZA AUTOMOBILISTICA E NAUTICA (codice contratto Cnel IC91)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 13 dicembre 2016, a far data dal 1° gennaio 2018 la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo. L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 12 euro mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.1.8 CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI L'ATTIVITA' FUNEBRE (codice contratto Cnel IB11)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 7 luglio 2017, a far data dal 1° luglio 2018 la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo. L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 12 euro mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.1.9 CCNL DELLA DISTRIBUZIONE MODERNA ORGANIZZATA (codice contratto Cnel H008)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 19 dicembre 2019, la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo.

L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

Le aziende già iscritte al Fondo in data antecedente al 1° gennaio 2020, anche in caso di assunzione di nuovi dipendenti, sono esentate dal versamento della quota una tantum.

Restano, comunque, dovute le vecchie quote una tantum eventualmente non versate alle scadenze previste. Il contributo ordinario è di 12,00 euro mensili pro capite, di cui euro 10,00 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

In applicazione del CCNL sottoscritto il 23 aprile 2024, a far data dal 1° aprile 2025 per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale cui si applica il CCNL della Distribuzione moderna organizzata, il contributo ordinario è di 15 euro mensili pro capite, di cui euro 13 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.1.10 CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ESERCENTI LA LAVORAZIONE, IL COMMERCIO E IL TRASPORTO, L'ESPORTAZIONE E L'IMPORTAZIONE ALL'INGROSSO DI FIORI FRESCHI RECISI, VERDE E PIANTE ORNAMENTALI PER IMPRESE COMMERCIALI, CONSORTILI O COOPERATIVE (codice contratto Cnel H201)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 18 dicembre 2018, a far data dal 1° luglio 2020 la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo. L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 12 euro mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.1.11 CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL SETTORE ASSISTENZIALE, SOCIO-SANITARIO E DELLE CURE POST-INTENSIVE (codice contratto Cnel T09M)**

In applicazione del CCNL sottoscritto in data 13 settembre 2022, a far data dal 1° gennaio 2023 la quota una tantum dovrà essere versata esclusivamente all'atto della prima iscrizione dell'azienda al Fondo. L'importo dovuto è di 30 euro per ciascun dipendente a tempo pieno e a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato o apprendista, in forza all'azienda medesima nel mese di iscrizione, ad esclusione di quei dipendenti già iscritti in precedenza al Fondo.

Per tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato o apprendisti, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il contributo ordinario è di 12 euro mensili pro capite, di cui euro 10 a carico dell'azienda e euro 2 a carico del lavoratore.

#### **4.2 Modalità di versamento della contribuzione ordinaria ed una tantum**

In caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso del mese la contribuzione è dovuta per tutto il mese.

In caso di versamento errato, il Fondo procederà alla restituzione o compensazione, purché l'errore sia segnalato prima che gli importi siano stati utilizzati per le predisposte coperture assicurative.

Nel caso di lavoratore part time, che completi l'orario presso due o più Aziende, ciascuna Azienda e ciascun lavoratore verseranno il 100% della contribuzione dovuta.

In tal caso, annualmente, le aziende e/o i lavoratori potranno richiedere la restituzione delle quote versate in eccesso, che verranno erogate verificata la regolarità contributiva. La richiesta (scaricabile nella sezione "Modulistica" dal sito [www.fondoest.it](http://www.fondoest.it)), completa di tutta la documentazione, dovrà essere inviata, pena decadenza, entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello cui si riferiscono i contributi di cui si chiede la restituzione, per mail all'indirizzo [contributi@fondoest.it](mailto:contributi@fondoest.it) o direttamente all'operatore dell'Ufficio contributi che segue l'azienda.

La stessa procedura potrà essere usata in tutti i casi in cui avvenga la cessazione e la successiva riassunzione di uno o più dipendenti (come nel caso di fusione o cessione di ramo d'azienda, ma anche del singolo), nel corso dello stesso mese. Nel caso in cui entrambe le aziende abbiano eventualmente provveduto al pagamento del contributo per lo stesso mese, verranno restituite le quote pagate in eccesso direttamente alle aziende nella misura del 50%. Le aziende stesse provvederanno a restituire l'eventuale quota parte del lavoratore.

Per tutta la materia relativa alla contribuzione ogni comunicazione dovrà essere inviata all'indirizzo mail [contributi@fondoest.it](mailto:contributi@fondoest.it) o direttamente all'operatore dell'Ufficio contributi che segue l'azienda.

#### **4.2.1 Modalità di versamento mensile posticipato**

Dal 1° giugno 2023, le aziende che scelgono di versare mensilmente possono effettuare i pagamenti attraverso MAV, carta di credito o F24. Il pagamento mediante F24 non può essere utilizzato per periodi contributivi pregressi, cioè contributi riferiti a mensilità per le quali il termine di pagamento è già decorso, che dovranno essere versati mediante MAV o carta di credito.

Il versamento mensile deve avvenire con cadenza posticipata. Dall'1 al 16 di ogni mese le aziende che hanno scelto il pagamento mensile devono versare il contributo relativo al mese precedente, calcolato sulla base della lista di contribuzione inviata.

Tale lista di contribuzione deve sempre essere trasmessa al Fondo entro la data in cui viene effettuato il versamento.

Nel caso di pagamenti effettuati da aziende e in totale assenza di lista contributiva di competenza, verrà duplicata l'ultima lista inviata.

Nel caso in cui la scadenza del pagamento coincida con un sabato, una domenica o altro giorno festivo la stessa dovrà ritenersi differita al primo giorno lavorativo successivo.

#### **4.2.2 Modalità di versamento anticipato**

Le aziende che scelgono di versare anticipatamente devono effettuare i pagamenti attraverso MAV o carta di credito.

L'azienda che decida il versamento anticipato dovrà inviare la lista dipendenti esclusivamente in formato xml, excel o manuale. L'invio dell'Uniemens è riservato esclusivamente alle aziende che hanno adottato il pagamento mensile posticipato.

L'azienda avrà cura di comunicare per tempo eventuali nuove assunzioni. In caso di cessazione di un dipendente di cui sia stato anticipatamente pagato il contributo, il Fondo procederà alla restituzione o compensazione, purché la cessazione sia comunicata prima che gli importi siano stati utilizzati per le predisposte coperture assicurative.

### **Art. 5**

#### **DECORRENZA DELLE PRESTAZIONI**

Le prestazioni di assistenza sanitaria sono dovute, di norma, per gli eventi che insorgono a partire dal 1° giorno del 7° mese successivo alla "data di decorrenza del versamento ordinario", salvo specifica disposizione del Fondo.

Fermo restando quanto sopra riportato, ai lavoratori assunti da un'azienda, iscritti o reinscritti al Fondo dal 1° luglio 2017, il diritto alle prestazioni sanitarie è anticipato di tre mesi e pertanto decorrerà dal 1° giorno del 4° mese successivo alla "data di decorrenza del versamento ordinario".<sup>1</sup>

Il diritto alle prestazioni è condizionato al regolare versamento dei contributi e si protrae dopo la cessazione dell'attività lavorativa<sup>2</sup> per un periodo di tempo corrispondente alle mensilità versate dall'azienda o dal lavoratore (ai sensi dell'art. 3 del presente Regolamento) fino al momento di decorrenza del diritto alla prestazione come sopra indicato.

Il lavoratore, salva l'ipotesi di cui al successivo art. 6.3, ha, infatti, diritto ad un periodo di copertura sanitaria pari ai mesi di contribuzione complessivamente versata.

La esigibilità delle prestazioni è, altresì, condizionata alla verifica, da parte degli uffici del Fondo, della regolarità dell'iscrizione dell'azienda e dei lavoratori. Le prestazioni possono essere erogate, pertanto, previo accertamento dell'avvenuto versamento del contributo una tantum e dei contributi ordinari, nonché della riconciliazione di detti versamenti con i dati dichiarati dall'azienda al momento dell'iscrizione o dal lavoratore per i casi di versamento volontario previsti dall'art. 3 del presente Regolamento e, in ogni caso, dopo che sia decorso il termine di cui al primo capoverso.

### **5.1 Prima iscrizione**

All'azienda che si iscrive per la prima volta, è concesso, a far data dal 1° ottobre 2017, di versare tre mensilità pregresse, entro il giorno 16 del mese di iscrizione. In tal caso il diritto alle prestazioni decorre dal mese di iscrizione. Tale diritto sarà evidenziato al termine delle procedure amministrative di verifica dei versamenti e del loro buon fine.

## **Art. 6**

### **MANCATO VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI. SOSPENSIONE DELLE PRESTAZIONI. RIATTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI**

Il mancato versamento dei contributi relativi ad un dipendente ancora in forza, che determini una morosità dell'Azienda, protratta per un periodo superiore al numero dei mesi di carenza già maturati, determina, per il lavoratore interessato, la sospensione delle prestazioni di assistenza sanitaria integrativa. Il Fondo EST si riserva di mettere in atto tutte le azioni necessarie all'incasso dei contributi dovuti dalle aziende.

**6.1** In caso di morosità dell'azienda, le prestazioni potranno essere riattivate solo a seguito della regolarizzazione contributiva, con decorrenza dalla data di avvenuto accredito dei contributi dovuti. La ricevuta di avvenuto versamento, andrà tempestivamente trasmessa al Fondo, ricevuta la quale lo stesso svolgerà le necessarie verifiche bancarie ed amministrative e, nel caso in cui i riscontri siano positivi, riattiverà l'erogazione delle prestazioni.

**6.2** Nel caso di sospensione delle prestazioni che si protragga oltre il numero dei mesi per i quali l'azienda ha pagato il periodo di carenza e non ancora usufruiti, senza che sia avvenuta alcuna segnalazione da parte dell'Azienda (cessazione, modifica rapporto di lavoro, ecc.), restano impregiudicati i diritti di riscossione dei contributi nei confronti dell'Azienda.

**6.3** I contributi dovuti dalle aziende morose, e versati con un ritardo tale da non poter più esser destinati alle originarie coperture sanitarie come previste dal presente regolamento, non potranno essere restituiti e saranno utilizzati in regime solidaristico per l'erogazione delle prestazioni sanitarie agli iscritti al Fondo.

**6.4** Nel caso di comunicazione tardiva di cessazione dell'azienda o del dipendente, o di applicazione di altro CCNL, eventuali richieste di cancellazione con effetto retroattivo e conseguente restituzione dei contributi

---

<sup>1</sup> Per i dipendenti di aziende che applicano il CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata (DMO)- in forza già al 31.12.2019-il diritto alle prestazioni sanitarie decorre dal 1° gennaio 2020.

<sup>2</sup> Per i dipendenti di aziende che applicano il CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata (DMO)- in forza già al 31.12.2019- il diritto alle prestazioni viene meno alla cessazione dell'attività lavorativa, in considerazione delle contribuzioni effettivamente versate.

versati non possono essere accolte qualora inoltrate dopo che i contributi siano stati utilizzati per la copertura assicurativa.

#### **Art. 7**

#### **DECADENZA DEL DIRITTO ALLE PRESTAZIONI**

Il diritto alle prestazioni da parte dei dipendenti si estingue:

- a. Per scioglimento, liquidazione o cessazione, per qualsiasi causa, di EST;
- b. Per decesso del dipendente;
- c. Per cessazione del rapporto di lavoro dipendente, salvo i casi previsti al precedente art. 3;
- d. Per esclusione disposta in presenza di irregolarità o abusi;
- e. Nomina a Quadro o a Dirigente.

#### **Art. 8**

#### **VARIAZIONE DEL DATORE DI LAVORO**

Nel caso in cui vi sia una operazione societaria (cessione ramo, fusione per incorporazione, cessione di contratto) le aziende saranno tenute a darne comunicazione ad Est per permettere il mantenimento dei diritti acquisiti dai dipendenti.

Resta in facoltà di EST mettere in atto tutte le azioni necessarie alla riscossione dei contributi dovuti dalle aziende.

#### **Art. 9**

#### **PIANO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

Gli Organi di EST approvano ed aggiornano con specifica delibera che diviene parte integrante del presente Regolamento, il Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa, comprendente definizioni, prestazioni, esclusioni e modalità di erogazione.

#### **Art. 10**

#### **PRIVACY E TUTELA DEI DATI PERSONALI E PARTICOLARI**

Tutti i dati personali conferiti dalle aziende e dai loro dipendenti saranno trattati dagli Organi di EST secondo le modalità ed entro i limiti previsti dal Regolamento 2016/679 e successive modifiche ed integrazioni.